

平成28年度 事業計画

事業の目的・事業概要	平成27年度 事業計画	平成28年度 事業計画	備考
<p>法人全体(本部)</p> <p>1.めざしたいこと 私たちは、その人らしい豊かで多様な生活を、様々な事業を通して応援します！</p> <p>2.事業概要</p> <p>2.1法人受託事業</p> <p>① 居宅生活安定化自立支援事業</p> <p>② 精神障害者地域移行推進事業</p> <p>③ 地域活動支援センター連</p> <p>2.2居宅介護サービス事業</p> <p>① 訪問看護ステーション元</p> <p>2.3共同生活援助事業</p> <p>① 櫻の杜ハウス(ショートステイ)</p> <p>② 桐の杜(ショートステイ)</p> <p>2.4地域交流事業</p> <p>① 講演会</p> <p>② 研修会</p> <p>③ 事例検討会</p> <p>④ パーベキュー</p> <p>2.5普及啓発事業</p> <p>① ホームページ</p> <p>② えんえん通信</p>	<p>1.財務関連予算</p> <p>①年間収入 402,191 千円</p> <p>②年間支出 362,014 千円</p> <p>③年間租利益 40,177 千円 (収入-支出)</p>	<p>1.財務関連予算</p> <p>①年間収入 300,993 千円</p> <p>②年間支出 273,499 千円</p> <p>③年間租利益 27,494 千円 (収入-支出)</p>	
	<p>2.1 財務の視点</p> <p>① 予算通りの達成</p>	<p>2.1 財務の視点</p> <p>① 予算通りの達成</p>	
	<p>2.2利用者の視点</p> <p>☆「街で暮らしやすい仕組みづくり」をめざす</p> <p>☆サービスの質向上のため職員の人材育成に力を入れる</p> <p>1、各事業所の利用者ニーズに合わせた事業の具体化を図る</p> <p>①多職種チームの力量アップと効率性・サービスの質の向上を図る</p> <p>②ピア活動の支援</p> <p>③個別支援を支えるためのグループワークを行う人材育成</p> <p>2、法人理念を各事業所職員に共有化を図り、具体化させていく</p> <p>①利用者への満足度調査を行い、ニーズに合わせた支援を展開</p> <p>②ゲートキーピングの充実を図り、ニーズに応えていく体制整備</p> <p>3、グループホームの活用</p> <p>①民間活用型短期宿泊事業と夜間宿泊体制を整備し、支援体制を充実させる</p> <p>②くぬぎの杜のユニットを増やし、八王子のニーズに応えていく</p> <p>4、八王子地域の支援体制整備～精神科病院との協働</p>	<p>2.2利用者の視点</p> <p>☆「街で暮らしやすい仕組みづくり」をめざす。</p> <p>☆サービスの質向上のため職員の人材育成に力を入れる</p> <p>1、各事業所の利用者ニーズに合わせた事業の具体化を図る</p> <p>①多職種チームの力量アップと効率性・サービスの質の向上を図る</p> <p>②ピア活動の支援</p> <p>③個別支援を支えるためのグループワークを行う人材育成</p> <p>2、法人理念を各事業所職員に共有化を図り、具体化させていく</p> <p>①利用者への満足度調査を行い、ニーズに合わせた支援を展開</p> <p>②ゲートキーピングの充実を図り、ニーズに応えていく体制整備</p> <p>3、グループホームの活用</p> <p>①新規のショートステイ事業の安定的な運営を行い、支援体制を充実させる</p> <p>4、八王子地域の支援体制整備～精神科病院との協働</p> <p>5、株式会社円グループとの連携を図る</p>	
	<p>2.3 業務(仕事)の視点</p> <p>☆中長期計画の再検討～(株)円グループとの連携及び新規事業</p> <p>☆人材育成</p> <p>1、組織運営</p> <p>①法人本身体制整備</p> <p>②次世代育成…管理者育成</p> <p>③人事考課の実施</p> <p>2、サービスの質確保と効率化</p> <p>①職員のさらなる能力向上のため、個人個別計画を立てる～研修に反映</p> <p>②業務マニュアルを体系化し、実績評価をすると同時に満足度調査を行う</p> <p>③研修の充実～年間計画を立てる</p> <p>・新人研修・中堅研修・管理者研修・外部研修(個別計画に組み入れる)・内部研修・管理者同行訪問や同行面接等</p> <p>3、研修センター構想検討</p> <p>4、地域ネットワークへの参加・ちたま事務局・自立支援協議会等の地域への委員や関係団体委員等の積極的参加</p>	<p>2.3 業務(仕事)の視点</p> <p>☆中長期計画の再検討～(株)円グループとの連携及び新規事業</p> <p>☆人材育成</p> <p>1、組織運営</p> <p>①法人本身体制整備</p> <p>②次世代育成…管理者育成</p> <p>③人事考課の実施</p> <p>2、サービスの質確保と効率化</p> <p>①職員のさらなる能力向上のため、個人個別計画を立てる～研修に反映</p> <p>②業務マニュアルを体系化し、実績評価をすると同時に満足度調査を行う</p> <p>③研修の充実～年間計画を立てる</p> <p>・新人研修・中堅研修・管理者研修・外部研修(個別計画に組み入れる)・内部研修・管理者同行訪問や同行面接等</p> <p>3、研修センター構想検討</p> <p>4、地域ネットワークへの参加・ちたま事務局・自立支援協議会等の地域への委員や関係団体委員等の積極的参加</p>	
<p>2.4 職員(確保・育成・働きがい)の視点</p> <p>1、労務管理の整備</p> <p>①将来を見据えた給与体系の再検討</p> <p>②細則検討</p> <p>③職員のメンタルヘルスの充実</p> <p>2、人事制度導入</p> <p>3、人材確保・人材育成</p> <p>①内部研修の充実(年間計画作成)</p> <p>②新人・中堅・管理者研修</p> <p>③外部研修への積極的参加</p> <p>④人材確保のための研修を企画する</p> <p>⑤外部からの依頼講演を行う</p>	<p>2.4 職員(確保・育成・働きがい)の視点</p> <p>1、労務管理の整備</p> <p>①将来を見据えた給与体系の再検討</p> <p>②細則検討</p> <p>③職員のメンタルヘルスの充実</p> <p>2、人事制度導入</p> <p>3、人材確保・人材育成</p> <p>①内部研修の充実(年間計画作成)</p> <p>②新人・中堅・管理者研修</p> <p>③外部研修への積極的参加</p> <p>④人材確保のための研修を企画する</p> <p>⑤外部からの依頼講演を行う</p>		